

## PROPUESTA ORDEN DEL DIA PARA REUNIÓN DIA 19

1.- Planes que IBM ha puesto o pondrá en marcha en España para la reducción de empleo y reestructuración.

### IDC/NEW MANAGEMENT/ REESTRUCTURACION

#### a) IDC

- \* Fecha prevista de traspaso final de de actividades a Argentina
- \* Numero de empleados afectados en IGS
- \* Planes de recolocación.

#### b) New management

- \* Impacto de la reestructuración a nivel país.
- \* Departamentos y colectivos afectados.
- \* Fecha prevista de ejecución de la nueva organización por grupo de países.
- \* Planes de recolocación
- \* Bajas previstas en los distintos programas en los departamentos afectados

#### c) Restructuring.

- \* Departamentos y Colectivos afectados, numero de empleos
- \* IDC
- \* AMS
- \* BCS
- \* ITS
- \*Otros

#### d) Programas comunes de reducción de empleos.

- \* Prejubilaciones
- \* Bajas incentivadas.
- \* Otros programas.

#### d) Fechas previstas de ejecución para los distintos programas.

2.- Comunicación a los Comités de los modelos de ofertas.

#### a) Propuestas de bajas incentivadas.

- \* Dias por año de servicio.
- \* Cantidades fijas o variables
- \* Diversos modelos económicos que se están ofertando.

b) Propuestas de prejubilaciones, plan tradicional IBM, Urquijo, Otros.

\* Sistema de calculo de la pensión. Salario pensionable, conceptos incluidos y excluidos.

Incentivos de ventas.

Pluses, turnos, horas extras, Plus distancia Torrejón.

\* Salario de referencia. Diciembre 2004 o salario actual. Conceptos incluidos o excluidos

Salario variable

Ingresos reales 2004

Salario 100% diciembre 2004

Salario 100% Actual

\* Fecha de comienzo del cobro de pensión suplida y Convenio especial S.S. ¿a los 5 años para menores de 55? ¿ a las 60 para el resto?

c) Periodo transitorio hasta la jubilación. Derechos que se contemplan , ¿viudedad, orfandad, invalidez? otros derechos.

Derechos que se excluyen

d) Coste económico de los programas.

3.- Objetivos numericos de reducción de plantilla y plazo temporal.

Numero de personas previstas en los distintos planes en IBM.IGS.INSAs y ROSSA.

\* Jubilaciones anticipadas.

\* Bajas anticipadas

\* Recolocaciones.

\* Otros.

Reducciones de empleo en las subcontratas

4.- Resultado del estudio de externalización de la gama de low end de ITS.

6.- Previsiones de recolocación en el nuevo centro internacional de IBM Zona Sur Emea Madrid

\* Nueva empresa o centro de IBM S.A.

7.- Lenovo

\* Situación actual de los empleados. ¿Han sido transferidos a Lenovo o a IBM Products?

\* Firma de reconocimientos de derechos por la empresa receptora.Situación actual.

\* Pensiones.

Criterios actuariales para el cálculo de las pensiones. Información escrita.

Valoración de los fondos internos de IBM a ser traspasados a Lenovo. Fecha prevista del traspaso. Montante económico.

\* Pólizas de seguros, situación actual y fecha prevista para el cambio de pólizas.Garantías a los empleados del mantenimiento de las pólizas.

8.- Salario pensionable. Situación de la comunicación individual anual salario pensionable 2004

