

En nuestra compañía suceden cosas muy curiosas.

Hay años en los que los resultados de la compañía son “malos” y las cifras de beneficios que reflejan los balances son muchos millones de dólares ... Si hay años “malos”, también hay años “buenos”. En los años “malos”, las pagas de beneficios a los empleados, llámense “bono”, “performance bonus”, o como sea, son malas. En los años buenos, ... tres cuartas partes de lo mismo ...

No hay dinero para subidas de sueldo para la mayoría de la población. Sin embargo, la empresa nos dice que el ajuste salarial medio del año pasado ha sido, para Global Services por ejemplo, un 3.59%...

No hay dinero para ir a cursos externos o para asistir a congresos. Sin embargo, se realizan convenciones a primeros de año, viajando miles de personas de todo el mundo a los lugares más sorprendentes. En algunos casos con programas que tienen contenidos técnicos. En otros, ni eso ...

Pero quizás lo más curioso que ha sucedido últimamente es que...

El esfuerzo personal diario nos ha hecho merecedores a una "festeta" autodenominada ¡FIESTA PARA EMPLEADOS!

Se reserva una discoteca a partir de las 21:00 un miércoles, con cócktel y barra libre, para premiarnos por el trabajo realizado... Eso sí, con moderación... ¡Tampoco hay que exagerar, que el jueves hay que trabajar!

Yo creo que muchos nos preguntamos si realmente el esfuerzo que realizamos día tras día únicamente nos ha hecho merecedores a ésto.

Nos preguntamos si ese esfuerzo se tiene en cuenta cuando nos ponen las evaluaciones, o entonces se nos aplicará aquello de que “no hay evaluaciones buenas para todos” o “ya te tocará otro año”.

Nos preguntamos si ese esfuerzo se verá reflejado en esa paga variable que la dirección tanto ha ponderado y que, desde que existe, ningún año se ha pagado al 100%.

Barcelona 9 de febrero de 2006

Comités de Empresa y Delegado de Personal de IBM Barcelona.

--

Recuerda que estamos en :

<http://www.comitesibm.org>