**Jornada de Verano - tu Derecho**   
  
Os recordamos que, según lo **establecido en el calendario laboral**:   
  
- El Horario de Trabajo en jornada de verano es de 8:00h a 14:00h. del 19 de junio al 17 de septiembre, ambos incluidos  
- El Horario de Trabajo para los compañer@s de GBS procedentes de PwCC y los adheridos voluntariamente en su momento a este horario es de 8:00h a 15:00h el mes de julio y de 8:00h a 14:00h el mes de agosto (de lunes a viernes)  
  
 **En general, este derecho es aplicable a todos los trabajadores de IBM Global Services, tanto fijos como temporales, trabajadores de ETTS, así como a subcontratados (\*).**   
  
(\*) En el caso de que estéis asignados y/o desplazados a clientes y os sea de aplicación lo establecido en el XVII Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría, tanto para empleados de IBM Global Services como para subcontratados, se puede aplicar el horario del centro de trabajo del cliente si bien en cuanto a cómputo de las horas trabajadas mensualmente, se deben respetar las existentes en la empresa de origen (artí­culo 20.6).   
  
Como en años anteriores, quizás algunos directores/as y responsables de proyecto intenten sembrar confusión cuestionando la existencia de este derecho o forzando su incumplimiento.   
  
Ante dicha posibilidad, queremos insistiros en que no hay mejor defensa de los derechos que su ejercicio y puesta en práctica por cada uno de nosotros, por lo que debemos insistir en nuestro derecho a disfrutar de la jornada de verano.    
  
En este sentido, si se os solicitase **realizar horas extraordinarias**, recordaros que dichas solicitudes deben realizarse **por escrito y por parte del director local**, quedando a vuestra entera discreción realizarlas o no, ya que dicha realización tiene **carácter absolutamente voluntario**, máxime si se os indicara (probablemente de manera verbal), como ya les está ocurriendo a algunos compañer@s, que a pesar de hacerlas, no os serán compensadas en modo alguno.

Igualmente señalar que “*IBM GSE reconoce el Derecho a la Desconexión Digital de las personas trabajadoras en aras al respeto de la vida privada y familiar, mejorar la conciliación de la vida* *personal, familiar y laboral y contribuir a la optimización de la salud laboral del conjunto de las personas trabajadoras* ” y que en este sentido “*IBM GSE garantiza que el ejercicio del Derecho a la Desconexión Digital por parte de todas sus personas trabajadoras no puede conllevar medidas sancionadoras ni puede influir de manera negativa ni en los procesos de evaluación y valoración (checkpoint o cualquier sistema de evaluación implantado en IBM GSE) ni tampoco en su carrera profesional*”.

Recordaros, además, la obligación legal de cumplimentar, de forma veraz, el Registro de Jornada.  
  
Reiteramos nuestra disponibilidad para asesoraros, de forma anónima si lo deseáis, en relación con cualquier duda o consulta al respecto y, en su caso, con el estudio especí­fico de posibles casos de incumplimiento de lo establecido en relación con el cumplimiento de la jornada y/o de posibles solicitudes de horas extraordinarias que os realicen ignorando los anteriores principios.   
  
***Comité de empresa de IGS de BCN***   
  
==================================================================================================   
  
**Jornada d'Estiu - el teu Dret**   
  
Us recordem que, segons **l’establert al calendari laboral**:  
  
- L'horari de Treball en jornada d'estiu és de 8:00h a 14:00h. del 19 de juny al 17 de setembre, ambdós inclosos.  
- L'horari de Treball pels companys de GBS procedents de PwCC i els adherits voluntàriament en el seu moment a aquest horari és de  8:00h a 15:00h el mes de juliol i de 8:00h a 14:00h el mes d'agost (de dilluns a divendres)  
  
  
**En general, aquest dret és aplicable a tots els treballadors d'IBM Global Services, tant fixes com temporals, treballadors d'ETTS, així com a subcontractats (\*).**   
  
(\*) En el cas de que esteu assignats i/o desplaçats a clients i us sigui d'aplicació l'establert en el “XVII Convenio Colectivo Estatal de Empresas de Consultoría”, tant pels empleats d'IBM Global Services com pels subcontractats, es por aplicar l'horari del centre de treball del client, si bé en relació al còmput de las hores treballades mensualment, s'han de respectar les existents a l'empresa d'origen (article 20.6).   
  
Com altres anys, potser alguns directors i responsables de projecte intenten sembrar confusió posant en dubte l’existència d'aquest dret o forçant el seu incompliment.   
  
Davant d'aquesta possibilitat, volem insistir en que no hi ha millor defensa dels drets que el seu exercici i posada en pràctica per cadascú de nosaltres, així que hem d'insistir en el nostre dret a gaudir de la jornada d'estiu.  
  
Així­ doncs, si us demanen fer **hores extraordinàries**, recordar-vos que aquestes sol·licituds ha de fer-se **per escrit i per part del director local**, quedant a la vostra elecció el fer-les o no, donat que la seva realització té **caràcter absolutament voluntari**, sobretot si us indiquen (probablement de manera verbal), com ja els hi està  passant a alguns companys, que malgrat fer-les, no els hi seran compensades de cap manera.

Igualment assenyalar que “*IBM GSE reconoce el Derecho a la Desconexión Digital de las personas trabajadoras en aras al respeto de la vida privada y familiar, mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral y contribuir a la optimización de la salud laboral del conjunto de las personas trabajadoras*” y que en aquest sentit “*IBM GSE garantiza que el ejercicio del Derecho a la Desconexión Digital por parte de todas sus personas trabajadoras no puede conllevar medidas sancionadoras ni puede influir de manera negativa ni en los procesos de evaluación y valoración (checkpoint o cualquier sistema de evaluación implantado en IBM GSE) ni tampoco en su carrera profesional*”.

Recordar-vos, a més, l’obligació legal d’emplenar, de forma veraç, el Registre de Jornada.

Reiterem la nostra disponibilitat per assessorar-vos, de forma anònima si voleu, en relació amb qualsevol dubte o consulta al respecte i, en el seu cas, amb l'estudi específic de possibles casos d'incompliment de l'establert en relació al compliment de la jornada i/o de possibles sol·licituds d'hores extraordinàries que us facin ignorant els principis esmentats més amunt.   
  
***Comitè d'empresa d'IGS de BCN***